

**Neuvottelutulos 7.12.2011:**

**PUUSEPÄNTEOLLISUUDEN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2013 - 2015  
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**

Allekirjoittaneet liitot sopivat työmarkkinoiden keskusjärjestöjen 13.10.2011 saavuttaman neuvottelutuloksen raamisopimuksesta Suomen kilpailukyvyyn ja työllisyyden turvaamiseksi perusteella seuraavaa:

1

**SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO**

Sopimuskausi 1.2.2013 – 31.3.2015

2

**PALKKOJEN KOROTTAMINEN 2013**

**Yleiskorotus**

Palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.2.2013 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,6 %.

**Paikallinen erä**

Palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.2.2013 tai lähinnä sen jälkeen paikallisella erällä. Erän suuruus on 0,8 % keskimääräisestä keskituntiansiosta kerrottuna yrityksen tai toimipaikan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärällä (31.1.2013).

Paikallisen erän jakoperusteista ja jakotavasta sovitaan työpaikkakohtaisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä.

Erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkkarakenteen oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittämistä.

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä sopimukseen 15.1.2013 mennessä, erä jaetaan yleiskorotuksena, joka tulee voimaan sen palkkakauden alusta, joka alkaa 1.4.2013 tai lähinnä sen jälkeen.

7.12.2011

### 3 TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT 2013

Työehtosopimuksen 10 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.2.2013 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen seuraavat:

	s/t	e/k
Pr1	828	1447
Pr2	872	1525
Pr3	921	1609
Pr4	976	1703
Pr5	1048	1828
Pr6	1127	1968
Pr5a	1214	2122
Pr5b	1237	2159
Pr6a	1309	2282
Pr6b	1330	2321
Alle 18v	764	1334

### 4 OPPISOPIMUSOPPILAAT 2013

Oppisopimusoppilaiden työsuhteen ehtoja koskevan pöytäkirjan 2.12.1993 voimassaoloa jatketaan sopimuskauden loppuun.

Sopimuksen 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.2.2013 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 7,94 euroa/tunti ja toisen vuoden osalta 8,42 euroa/tunti.

### 5 VUORO - YM. LISÄT 2013

Työehtosopimuksen 14.6 §:n mukaiset vuorolisät ovat 1.2.2013 alkaen seuraavat:

Iltavuorolisä 101 senttiä/tunti

Yövuorolisä 188 senttiä/tunti

7.12.2011

Lauantaityölisä 173 senttiä/tunti

Olosuhdelisä 22 senttiä/tunti

Keskeytymättömän kolmivuorotyön lisä 9 senttiä

6

## LUOTTAMUSMIEHET

TT-SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan 7. kappaleen tarkoittamana korvauksena pääluottamusmiehelle maksetaan korvausta 1.2.2013 alkaen seuraavasti:

Työpaikan työntekijäin lukumäärä	€/kk
alle 20	62
21 - 50	70
51 - 100	87
101 - 150	105
151-250	129
251 - 350	150
351 - 450	176
451 -	212

7

## KERTAERÄ

1.2.2013 työntekijälle maksetaan 150 euron suuruinen kertaerä, jos hänen työsuhteensa on jatkunut keskeytymättä siihen mennessä vähintään kolme (3) kuukautta.

\* Kertaerän maksamisen edellytyksenä on lisäksi se, että työnantajalla on työntekijälle ~~1.3.2013~~ työehtosopimukseen perustuva palkanmaksuvelvollisuus.

Jos työnantajalla ei ole 1.2.2013 palkanmaksuvelvollisuutta mutta työntekijä palaa työhön viimeistään 31.3.2015, kertaerä maksetaan poissaolon päättymisen jälkeisenä ensimmäisenä palkkapäivänä.

Osa-aikatyöntekijälle maksettavan kertaerän suuruus määräytyy hänen keskimääräise viikkotyöaikansa ja 40 tunnin suhteessa.

\* korjattu 1.2.2013  
kirjoitusvirheestä

7.12.2011

Kertaerää ei oteta huomioon laskettaessa työehtosopimuksen mukaista keskituntiansiota eikä lomapalkkasopimuksen mukaista vuosilomapalkkaa.

8

## PALKKOJEN KOROTTAMINEN 2014

### Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.3.2014 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,4 %.

### Paikallinen erä

Palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.3.2014 tai lähinnä sen jälkeen paikallisella erällä. Erän suuruus on 0,7 % keskimääräisestä keskituntiansiosta kerrottuna yrityksen tai toimipaikan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärällä (28.2.2014).

Paikallisen erän jakoperusteista ja jakotavasta sovitaan työpaikkakohtaisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä.

Erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkkarakenteen oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittämistä.

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä sopimukseen 15.2.2014 mennessä, erä jaetaan yleiskorotuksena, joka tulee voimaan sen palkkakauden alusta, joka alkaa 1.5.2014 tai lähinnä sen jälkeen.

9

## TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT 2014

Työehtosopimuksen 10 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.3.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen seuraavat:

	s/t	e/k
Pr1	845	1477
Pr2	890	1557
Pr3	940	1643

7.12.2011

Pr4	996	1739
Pr5	1070	1866
Pr6	1151	2009
Pr5a	1239	2167
Pr5b	1263	2204
Pr6a	1336	2330
Pr6b	1358	2370
Alle 18v	780	1362

10

#### OPPISOPIMUSOPPILAAT 2014

Oppisopimusoppilaiden työsuhteen ehtoja koskevan pöytäkirjan 2.12.1993 voimassaoloa jatketaan sopimuskauden loppuun.

Sopimuksen 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.3.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 8,11 euroa/tunti ja toisen vuoden osalta 8,60 euroa/tunti.

11

#### VUORO - YM. LISÄT 2014

Työehtosopimuksen 14.6 §:n mukaiset vuorolisät ovat 1.3.2014 alkaen seuraavat:

Iltavuorolisä 103 senttiä/tunti

Yövuorolisä 192 senttiä/tunti

Lauantaityölisä 177 senttiä/tunti

Olosuhdelisä 22 senttiä/tunti

Keskeytymättömän kolmivuorotyön lisä 9 senttiä

7.12.2011

## 12 TYÖEHTOSOPIMUKSEN KEHITTÄMINEN

Sopimuskauden aikana liitot:

- jatkavat työehtosopimuksen uudistamista
- selvittävät mahdollisuuksia edistää työhyvinvointia ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä työurien pidentämiseksi ja sairauspoissaolojen hallinnan parantamiseksi.
- arvioivat luottamusmiehen asemaa ja toimintaedellytyksiä muuttuvassa kansainvälisessä toimintaympäristössä ja
- yhdessä seuraavat puutuoteteollisuuden kansainvälistä toimintaympäristöä.

## 13 TYÖELÄMÄN KEHITTÄMINEN

Allekirjoituspöytäkirjan liitteeksi on otettu työmarkkinoiden keskusjärjestöjen 13.10.2011 saavuttaman neuvottelutuloksen raamisopimuksesta Suomen kilpailukyvyyn ja työllisyyden turvaamiseksi osana hyväksytyt maan hallituksen kannanotto koskien tavoitteita työnantajien kannustamiseksi lisäämään osaamista ja tuottavuutta edistävää koulutusta. Tätä liitettä ei noudateta työehtosopimuksen osana.

## 14 KESKUSJÄRJESTÖJEN SUOSITUS ALAKOHTAISTEN SOPIMUSTEN IRTISANOMISESTA

Mikäli keskusjärjestöt yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta ja suosittelevat alakohtaisten sopimusten irtisanomista, liitot kokoontuvat neuvottelemaan, mitä toimenpiteitä tämä edellyttää. Tällöin liitot voivat yhdessä sopia sopimuksen päättymisestä tai työehtosopimuksen muuttamisesta.

## 15 SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Jos työmarkkinoiden keskusjärjestöt toteavat, että niiden 13.10.2011 neuvottelema raamisopimus ei toteudu kattavaksi eivätkä keskusjärjestöt sitoudu edellä todetun neuvottelutuloksen 2 kohdan mukaisesti työelämän kehittämiskäytäntöihin, allekirjoittaneilla osapuolilla on oikeus irtaantua tämän allekirjoituspöytäkirjan mukaisesta ratkaisusta.

7.12.2011

Helsingissä 7. päivänä joulukuuta 2011

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

PUUSEPÄNTEOLLISUUS RY

A handwritten signature in blue ink, featuring a large loop on the left and a long horizontal stroke extending to the right.

PUU- JA ERITYISALOJEN LIITTO RY

7.12.2011

## LIITE

*Työelämän kehittäminen*

*Valtio käynnistää osana työmarkkinajärjestöjen sopimusta kolmikantaisten lainsäädäntöhankkeiden valmistelun.*

*Toimivien työmarkkinoiden ja henkilöstön osaamisen kehittämiseksi hallitus on valmis käynnistämään valmistelun myös koulutus- ja hyvinvointivähennyksen käyttöönottamiseksi yritysverotuksessa erityisellä verovähennyksellä.*

*Tavoitteena on, että työnantaja kannustetaan lisäämään henkilöstön osaamista kehittävää koulutuspanostusta. Näin työntekijä voi työnantajan määräämällä tavalla osallistua vuosittain kolmen päivän ajan osaamista lisäävään koulutukseen. Tällä tavalla voidaan henkilöstön osaamista kehittävää koulutusta lisätä ja kohdistaa sitä lisäämään nykyistä koulutukseen osallistuvien työntekijöiden määrää. Näitä päiviä voidaan yli 55-vuotiaiden kohdalla käyttää myös työkyvyn edistämiseen ja työhyvinvoinnin parantamiseen.*

*Verovähennyksen tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä ja muutostilanteisiin varautumista sekä työurien pidentämistä.*

*Uuden järjestelmän kriteereistä, käyttöönoton pelisäännöistä ja toimeenpanosta valmistellaan kolmikantaisesti esitys 31.5.2012 mennessä.*

*Vastaava järjestely toteutetaan julkisella sektorilla. Järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2013.*